

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Зернышко» Заинского муниципального района Республики Татарстан				
(полное наименование работодателя)				
423521, Республика Татарстан, г. Заинск, ул. Заводская, д. 17. Заведующий Кузнецова Нина Николаевна, эл. адрес: Zainskdou6@mail.ru				
(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономи- ческой деятель- ности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1647007044	48689525	4210007	80.10.1	92417000000

## КАРТА №7

### специальной оценки условий труда

### Старшая медицинская сестра Код: 24038 06

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: нет

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, ЕКС: ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения", утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 23 июля 2010 года N 541н

**Строка 020.** Численность работающих:

на рабочем месте:	1
на всех аналогичных рабочих местах:	нет
из них: женщин:	1
лиц в возрасте до 18 лет:	нет
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте:	нет

**Строка 021.** СНИЛС работников: 051-705-382 35

**Строка 022.** Используемое оборудование: отсутствует

Используемые материалы и сырье: отсутствуют

**Строка 030.** Оценка условий труда по идентифицированным вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) усло- вий труда при эффектив- ном использовании СИЗ
Химический	---		---
Биологический	Класс 3.2	---	---
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	---		---
Шум	---		---
Инфразвук	---		---
Ультразвук воздушный	---		---
Вибрация общая	---		---
Вибрация локальная	---		---
Неионизирующие излучения	---		---
Ионизирующие излучения	---		---
Параметры микроклимата	---		---
Параметры световой среды	Класс 2	---	---
Тяжесть трудового процесса	---		---
Напряженность трудового процесса	---		---
<b>Итоговый класс (подкласс) условий труда:</b>	<b>Класс 3.2</b>	<i>не заполняется</i>	

\* Средства индивидуальной защиты



**Строка 040.** Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

N п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении - (да, нет)	основание
1	Повышенная оплата труда работника (работников)	да	да	Трудовой кодекс РФ, ст. 147
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	да	да	Трудовой кодекс РФ, ст. 117
3	Сокращенная продолжительность рабочего времени	да	да	Постановление Минтруда РФ от 21.04.1993 № 88 «Об утверждении Нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады)». Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с изменениями на 24 декабря 2014 года).
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	нет	нет	отсутствует
5	Лечебно-профилактическое питание	нет	нет	отсутствует
6	Право на досрочное назначение страховой пенсии	нет	нет	отсутствует
7	Проведение медицинских осмотров	да	да	Приказ Минздрава РФ от 28 января 2021 г. N 29Н, Приложение, п.п. 2.4.3 (1 раз в год), 25 (1 раз в год)

**Строка 050.** Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

*Рекомендации по улучшению условий труда:*

1. Для уменьшения воздействия вредного фактора на организм работающего использовать правильное чередование режимов труда и отдыха, применять сертифицированные средства индивидуальной защиты.

*Рекомендации по режимам труда и отдыха:*

нет

*Рекомендации по подбору работников:*

*возможность применения труда:*

а) женщин: да

б) лиц в возрасте до 18 лет: нет (Трудовой кодекс РФ, ст. 265.)

